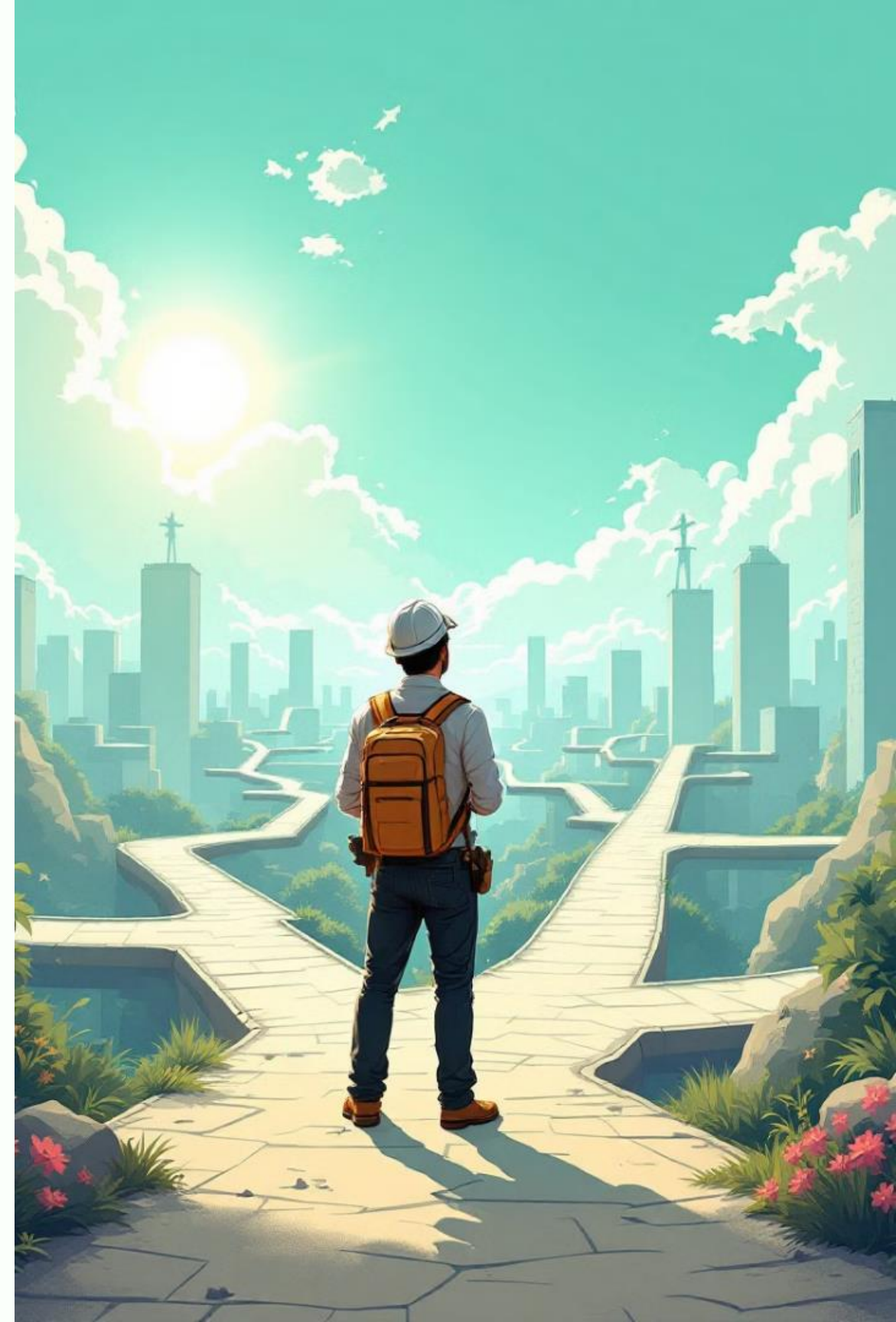


آیا مسیر شغلی شما با شخصیت تان سازگار است؟

شاید مشکل این نیست که کم تلاش می‌کنید، مشکل این است که مسیرتان با شخصیتتان سازگار نیست



از خودشناسی تا شناخت کارفرما

درک نقاط قوت و ضعف

به شما کمک می‌کند (DISC) تست دیسک
تا نقاط قوت و ضعف شخصیت خودتان را
درک کنید

تأثیرگذاری بیشتر

با شناخت شخصیت خودتان، می‌توانید در
جلسات با کارفرما تأثیرگذارتر باشید

شناخت شخصیت کارفرما

شناخت شخصیت کارفرما به شما کمک می‌کند تا مسیر پروژه را راحت‌تر طی کنید



تجسم انواع شخصیت



D شخصیت

انرژی بالا، تمرکز بر نتیجه، ریسک‌پذیر،
مستقل



I شخصیت

انرژی بالا، تمرکز بر روابط، خوش‌بین،
اجتماعی



S شخصیت

انرژی پایین، تمرکز بر ثبات، صبور،
وفادار



C شخصیت

انرژی پایین، تمرکز بر جزئیات، دقیق،
منطقی

تحلیل رفتار کارفرما در جلسه اول

زبان بدن

1

(D) احتمالاً شخصیت تصمیم‌گیر و نتیجه‌گرا :نشستن صاف و متمایل به جلو

(I) احتمالاً اجتماعی :نشستن راحت و باز

(C) احتمالاً جزئیات‌گرا :نشستن محافظه‌کارانه و محتاط

(S) یا ثبات‌طلب

حرکات دست

2

(D) نشان‌دهنده افراد قاطع :حرکات سریع و محکم

(I) معمولاً از افراد اجتماعی‌تر :حرکات ملایم‌تر و منعطف‌تر

(S) یا ثبات‌طلب

لحن و نحوه صحبت کردن

3

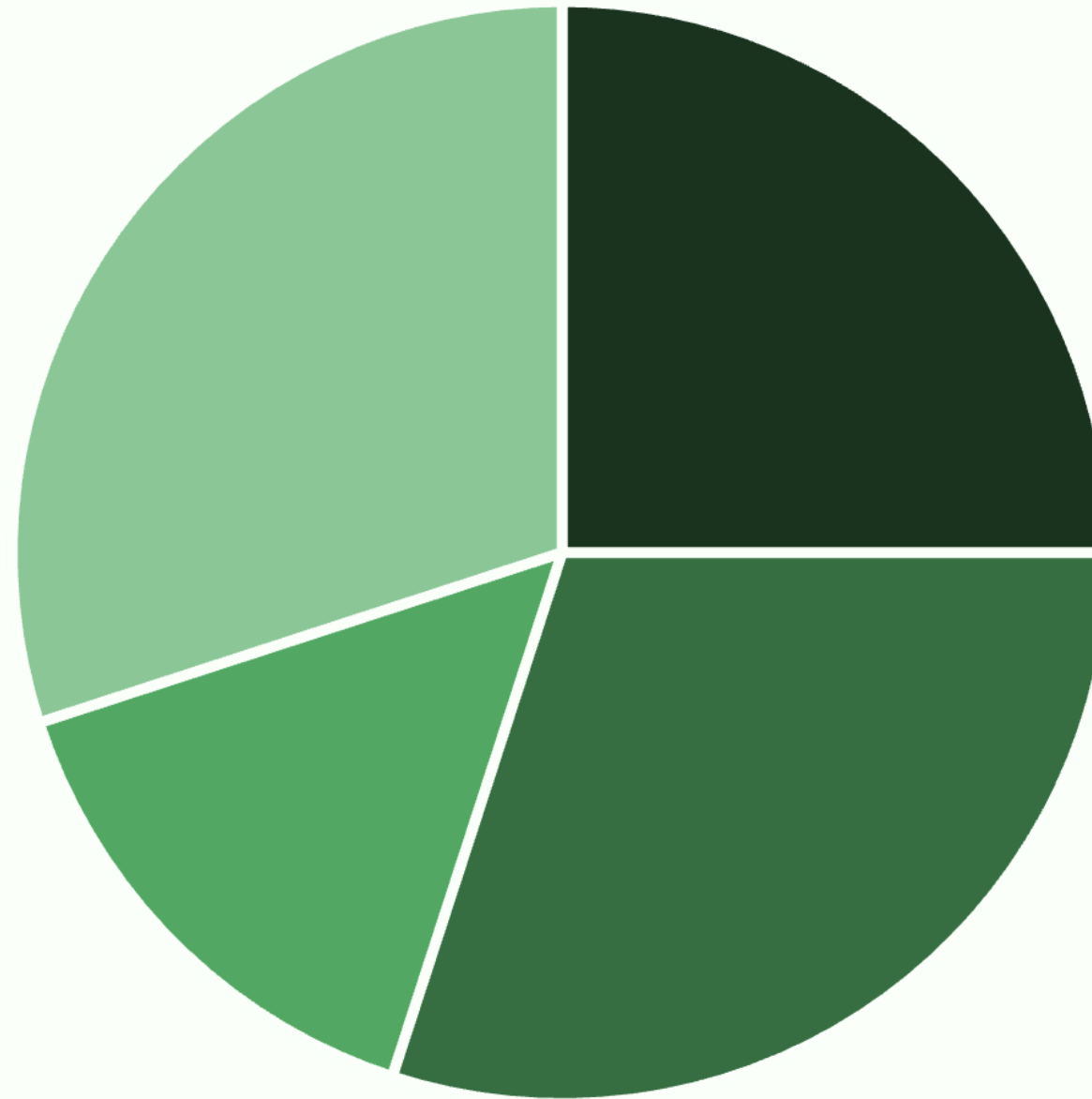
(D) سریع و مستقیم صحبت می‌کند، روی نتایج تأکید دارد

(I) داستان‌گو است، از شوخی یا روایت‌های احساسی استفاده می‌کند

(S) با لحن آرام و مودبانه صحبت می‌کند، از تغییر ناگهانی اجتناب می‌کند

(C) رسمی و دقیق صحبت می‌کند، سؤالات جزئی و فنی می‌پرسد

DISC Personality Insights



■ Dominant

■ Influencing

■ Steady

■ Conscientious

تغییر استراتژی ارائه

بررسی بازخورد

1

در جلسه دوم، به نحوه بازخورد کارفرما از جلسه اول دقت کنید

D شخصیت

2

سریع بروید سراغ نتایج و تأکید کنید که چطور پروژه سریع‌تر به نتیجه می‌رسد

I شخصیت

3

ایده‌های خلاقانه و جذاب ارائه کنید و روی تأثیر اجتماعی یا زیبایی‌شناختی پروژه تأکید کنید

S شخصیت

4

روند کار را به‌صورت گام‌به‌گام توضیح دهید و نشان دهید که از تغییرات ناگهانی خبری نیست

C شخصیت

5

جزئیات فنی و مستندات کامل ارائه دهید و هر سوال فنی او را با دقت پاسخ دهید



سبک‌های ارتباطی برای موفقیت



D (Dominance)

ارائه مستقیم و خلاصه، تمرکز بر نتایج و اهداف



I (Influence)

تعامل دوستانه، داستان‌گویی، انعطاف‌پذیری و استقبال از ایده‌ها



S (Steadiness)

روند آرام و شفاف، اجتناب از تصمیمات ناگهانی، تأکید بر ثبات و آرامش



C (Compliance)

ارائه مستندات دقیق، استفاده از اعداد و گزارش‌های معتبر

نکات کلیدی

انعطاف پذیری کلید موفقیت

اگر سبک شما با شخصیت همیشه انعطاف داشته باشید این کارفرما سازگار نیست، کمی خودتان را تنظیم کنید فر آیند به شما کمک می کند رابطه ای حرفه ای، مطمئن و مؤثر با هر کارفرمایی برقرار کنید

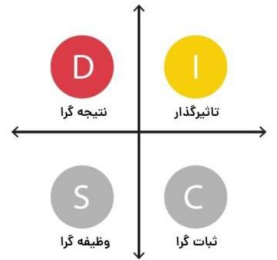
شناخت شخصیت

شخصیت شناسی یک مهارت پویاست به رفتارها و گفته های کارفرما دقت کنید و اگر احساس کردید تیپ شخصیت او پیچیده است، به چند جلسه برای شناخت نیاز دارید

میتوانید از سایت **Esanj** برای تست خودشناسی استفاده کنید و در نهایت به نتیجه ای مشابه نتیجه زیر برسید

نتیجه گرا / تاثیرگذار

از بین ۴ تیپ اصلی در تست دیسک میزان (D) و (I) شما مساوی و بالاتر از دو تیپ دیگر است. این ویژگی باعث می شود که فردی مبتکر و با نشاط باشید. همچنین تیپ (D) و (I) برایتان ویژگی های نظیر صراحت، خودکفایی، تدبیر، جرأت، قدرت، پذیرش، خوش بینی، انرژی، هیجان و توانایی کلامی را به همراه می آورد. البته توجه کنید مواردی که گفته شد بیشتر زمانی بروز می کنند که سایر صفات شخصیتی را در نظر نگیریم. این در حالی است که صفت (D) و (I) در تعامل با هم و البته هنگامی که با صفات لایه سوم یا چهارم شخصیت ترکیب می شوند، می توانند رفتار متفاوتی را در شما ایجاد کنند. بنابراین در ادامه تفسیر سعی می کنیم ابتدا ویژگی هایتان را در بین ۵۳ پروفایل اصلی دیسک بررسی کنیم و سپس صفات رفتاری شما را بر اساس این موارد تحلیل نماییم.



خلاصه وضعیت شما

D
DS, DC, IS, IC
هدایت کننده، ارتباط دهنده، قاطعانه
D=I
الهام بخش
جذاب، با انرژی، نتیجه گرا، پرشور، خیال پرداز، جسور
ECP



تیپ شخصیت اصلی:

صفات تابع:

پتانسیل های رفتاری:

تیپ شخصیت فرعی:

عنوان شخصیت:

ویژگی های بارز:

کد عملکردی: